مجلس عمالة إنزكان أيت ملول
CONSEIL DE LA PREFECTURE D'INEZGANE AIT MELLOUL

المملكة المغربية
وزارة الأسرة والتضامن
والمساواة والتنمية الاجتماعية
ROYAUME DU MAROC-MINISTÈRE DE LA FAMILLE, DE LA SOLIDARITÉ, DE L'EGALITÉ ET DU DÉVELOPPEMENT SOCIAL

المخطط المديري للنهوض بحقوق الأشخاص في وضعية إعاقة

عمالة إنزكان أيت ملول

تمت صياغة هذا المخطط حسب مقاربة تشاركية في إطار مسلسل إعداد برنامج تنمية عمالة إنزكان أيت ملول بتأطير تقني من أطروزارة الأسرة والتضامن والمساواة والتنمية الإجتماعية

فبراير 2018

«كيف يدرك تكافؤ الفرص و إتاحتها للجميع إذا كان المعوقون جسديا يهمشون و يبعدون عن الميادين التي هم لها مكونون و مستعدون في حين أن الإسلام- وهو دين التكافل و التكامل – يدعو إلى الإهتمام بالمستضعفين و مساعدتهم على الإندماج في المجتمع و الأخذ بيدهم ليكونوا أعضاء فيه عاملين منتجين»

مقتطف من خطاب صاحب الجلالة الملك محمد السادس حفظه الله بمناسبة ذكرى ثورة الملك والشعب الجمعة 02 غشت 1991

«ونجدد التأكيد في هذا الشأن على الأهمية الخاصة التي نوليها للأشخاص المعاقين باعتماد برامج مندمجة، تؤهلهم للانخراط التام في الحياة العامة من خلال تكوين ملائم يوفر لهم أسباب العيش الكريم»

مقتطف من خطاب صاحب الجلالة الملك محمد السادس حفظه الله بمناسبة عيد العرش في 03 يوليوز 2002

المخطط المديري للنهوض بحقوق الأشخاص في وضعية إعاقة
عمالة إنزكان أيت ملول

الفهرس

تقديم 4

I. الإطار المرجعي والمفاهيمي : 4

I.1 الإطار المرجعي المرتبط بمجال الإعاقة 4

I.2 تعريف الإعاقة 4

II. وضعية الإعاقة على الصعيد الاقليمي 5

III. خريطة المتدخلين في مجال الإعاقة على صعيد العمالة 6

IV. المخطط المديري للنهوض بحقوق الاشخاص في وضعية إعاقة 10

IV.1 الإطار العام والمرتكزات 10

IV.2 منهجية ومحاور المخطط : 10

IV.3 المحاور الاستراتيجية والتدابير المقترحة 13

المحور الاستراتيجي الأول: حكامة تنفيذ المخطط والاجراءات المصاحبة 15

المحور الاستراتيجي الثاني: الرفع من إمكانية الولوج في مجال النقل والتنقل والتواصل 17

المحور الاستراتيجي الثالث: تسهيل الادماج التربوي والمهني والثقافي والرياضي 20

المحور الاستراتيجي الرابع : الرفع من جودة الخدمات الطبية وشبه الطبية والتأهيل وإعادة التأهيل 24

4. IV تتبع وتقييم المخطط المديري 26

تقديم

فضلا عن كونها مسألة حقوقية، ترتبط قضية الإعاقة بشكل عضوي بمدى رسوخ ونجاح رهان التنمية الاجتماعية على المستوى الترابي. لذا، وانسجاما مع الاختصاصات التشريعية التي يضطلع بها مجلس عمالة إنزكان أيت ملول، انبرى هذا الأخير لمعالجة هذا الملف المجتمعي في شموليته من خلال استحضار البعد التربوي والصحي والنفسي والإجتماعي والمهني والحقوقي للشخص في وضعية اعاقة، بإشراك جميع الفاعلين المؤسساتيين والجمعويين وبتأطير من وزارة الاسرة والتضامن والمساواة والتنمية الاجتماعية.

وتجدر الاشارة إلى أن المخطط المديري للنهوض بحقوق الاشخاص في وضعية إعاقة يعد وثيقة استراتيجية منبثقة عن مسلسل إعداد مشروع برنامج تنمية عمالة إنزكان أيت ملول للفترة 2017-2022، إذ يرتكز على المكتسبات المحققة على الصعيد الاقليمي للنهوض بأحوال الاشخاص في وضعية اعاقة ويحدد، وفق منهج تشاركي، الخصاص القائم على مستوى البنيات الأساسية والخدمات المقدمة لهذه الفئة، ليضع في الاخير خطة عمل من أجل رفع التحديات المشخصة.

I. الإطار المرجعي والمفاهيمي :

1. I الإطار المرجعي المرتبط بمجال الإعاقة

- دستور 2011 للمملكة المغربية، الذي يضمن تمكين الاشخاص في وضعية اعاقة من حقوقهم الشاملة السياسية منها والاقتصادية والاجتماعية؛
- الاتفاقية الدولية لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة؛
- الاتفاقية الدولية لحقوق الطفل ؛
- مخطط العمل العالمي لمنظمة الصحة العالمية حول الإعاقة 2014؛
- القانون الاطار 97.13 المتعلق بحماية الاشخاص في وضعية اعاقة والنهوض بها والذي يهدف الى ضمان حماية فعالة للحقوق والحريات وكذا الوقاية من اسباب الاعاقة والاشتغال على التأهيل واعادة التأهيل وتسهيل عملية الادماج الاجتماعي والمشاركة في جميع مناحي الحياة على قدم المساواة؛
- البرنامج الحكومي 2017-2021 الذي تعهدت فيه الحكومة بوضع مخطط عمل وطني للنهوض بحقوق الأشخاص في وضعية اعاقة؛
- السياسة العمومية المندمجة التي صادقت عليها اللجنة الوزارية الخاصة بتتبع وتنفيذ السياسات والمخططات في مجال النهوض بحقوق الأشخاص في وضعية إعاقة في 24 نوفمبر 2015؛
- ومخطط العمل الوطني للنهوض بحقوق الأشخاص في وضعية إعاقة 2017-2021.

2.I تعريف الإعاقة

يرتكز الاطار المفاهيمي المحدد للإعاقة بالمغرب على التعريف الوارد بالاتفاقية الدولية والذي اعتمده القانون الإطار 97.13 بشكل أكثر تفصيلا.

أ- التعريف الوارد بالاتفاقية الدولية لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة: يأتي في اطار مقاربة نسقية والتي تعتبر أن الاعاقة هي نتيجة للتفاعل بين العوامل الشخصية (القصور) والعوامل البيئية (الحواجز السلوكية والبيئية) والتي يتعين على المجتمع ازالتها، وقد جاء على الشكل التالي: «يشمل مصطلح الاشخاص ذوي الاعاقة كل من يعانون من عاهات طويلة الاجل حركية أو ذهنية أو ادراكية أو حسية قد تمنعهم لدى التعامل مع مختلف الحواجز من المشاركة بصورة كاملة وفعالة في المجتمع على قدم المساواة مع الاخرين »

ب- التعريف الوارد بالقانون الاطار 97.13: «الشخص في وضعية اعاقة هو شخص لديه قصور أو انحسار في قدراته البدنية أو العقلية أو النفسية أو الحسية، بصورة دائمة، سواء كانت مستقرة أو متطورة، قد يمنعه عند التعامل مع مختلف الحواجز، من المشاركة بصورة كاملة وفعالة في المجتمع على قدم المساواة مع الاخرين ».

ومن خلال هذه التعريفات يتضح أن مصطلح الاعاقة يرتبط أساسا بعوامل شخصية (قصور ، قدرات ..) وعوامل بيئية (حواجز، سلبية...) وان الاعاقة كوضعية لا تظهر إلا حين تفاعل هذين العاملين.

II. وضعية الإعاقة على الصعيد الاقليمي

تتميز العمالة بكونها مجالا حضريا بامتياز، إذ تصل نسبة التمدن بها إلى 95% مقابل 56% بباقي عمالات وأقاليم الجهة. كما تنفرد بكثافة سكانية قياسية على صعيد الجهة؛ بحوالي 1.850 نسمة/ كلم2 مقابل معدل 50 نسمة/ كلم2 بباقي عمالات وأقاليم الجهة. كما تنذر الاسقاطات الديمغرافية المستقبلية بمزيد من الضغط السكاني على المجال الحضري، مما يترتب عنه تزايد الحاجيات بخصوص التجهيزات والمرافق الأساسية وعلى رأسها المرافق الصحية. كما تشير نتائج إحصاء سنة 2014 إلى ازدياد في فئتي السكان في سن مزاولة الشغل (15 إلى 59 سنة) والسكان المسنون (60 سنة وأكثر).

وتبلغ نسبة انتشار الاعاقة على صعيد العمالة 4.30%، حيث ترتفع هذه النسبة بشكل طفيف في الوسط القروي لتصل إلى 4.93% بمقابل 4.26% بالوسط الحضري، كما لا يوجد تمايز كبير بين النسب المسجلة بخصوص الجنسين.

وبخصوص نوعية الاعاقة، يحتل القصور الحركي المرتبة الأولى على صعيد العمالة بنسبة تصل ل 2,50% من الاشخاص في وضعية إعاقة، بواقع 11705 شخص، يليه القصور الذهني ب1,25% من الاشخاص في وضعية إعاقة، بواقع 5852 شخص، ثم الاعاقة البصرية بنسبة 8,23% من الاشخاص في وضعية إعاقة، أي بواقع 5550 شخص، فيما تحتل الاعاقة السمعية المرتبة الرابعة بنسبة 8,15% من الاشخاص في وضعية إعاقة، بواقع 3684 شخص.

نوع القصور	حسب الوسط		حسب الجنس		حسب الفئات العمرية			المجموع
	حضري	قروي	ذكور	إناث	أصغر أو يساوي 15 سنة	بين 16 و 59 سنة	أكبر من 60 سنة	
حركي	6554	5151	5560	6145	1276	4506	5923	**11705**
ذهني	3277	2575	2780	3072	640	2251	2961	**5852**
سمعي	2063	1621	1750	1934	402	1418	1864	**3684**
بصري	3108	2442	2636	2914	606	2136	2808	**5550**

نسبة انتشار الإعاقة (%) بعمالة انزكان ايت ملول حسب نوع القصور ووسط الإقامة والجنس والفئات العمرية

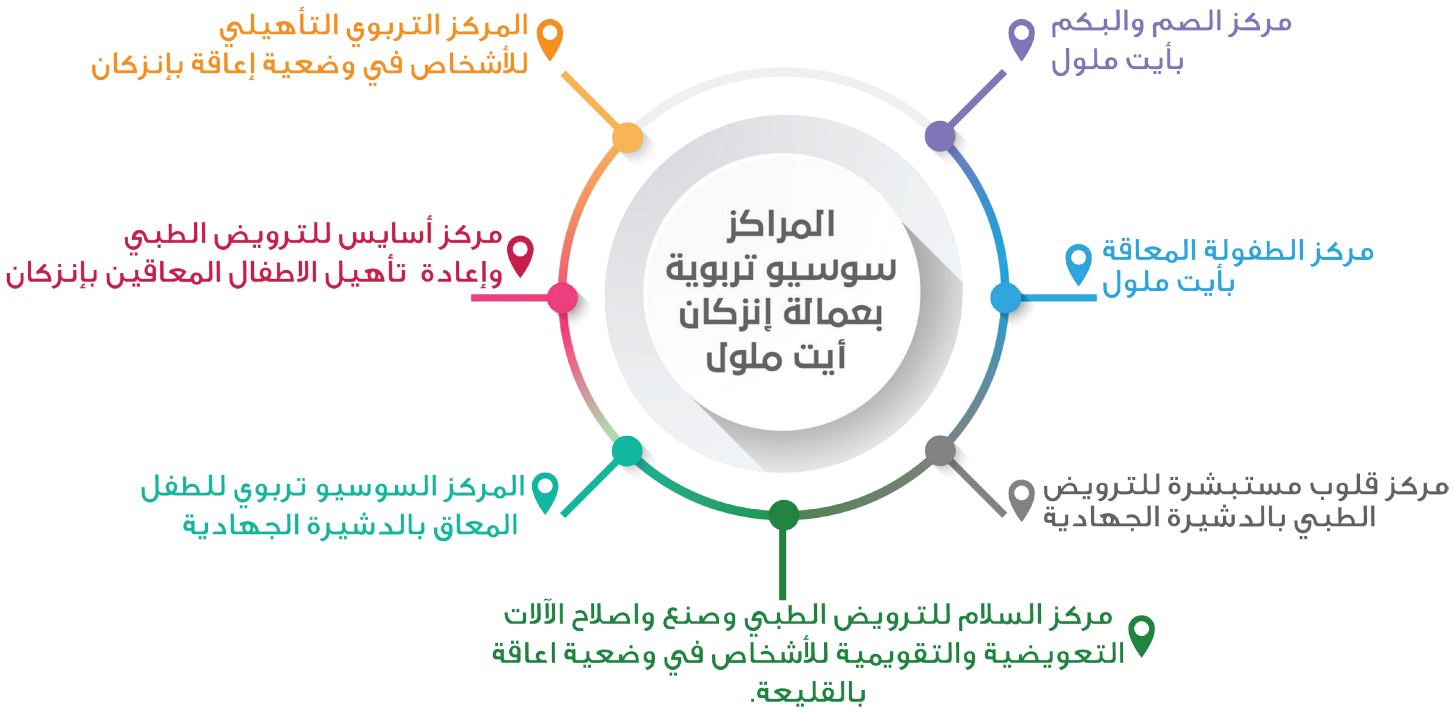
(المصدر: مندوبية السامية للتخطيط 2014-)

III. خريطة المتدخلين في مجال الإعاقة على صعيد العمالة

يعتبر مجال الاعاقة مجالا ممتدا لتفاعل وتلاقي مجموعة من القطاعات الحكومية والجماعات الترابية والفاعلين الجمعويين، ويقدم الجدول التالي بعض المتدخلين المباشرين في ملف الإعاقة على صعيد عمالة انزكان أيت ملول وبرامج وأطر ومجالات تدخلهم:

أهم المتدخلين	البرامج وأطر التدخل	مجالات التدخل
المبادرة الوطنية للتنمية البشرية	برامج المبادرة	• إحداث وإعادة تأهيل وتجهيز المراكز سوسيو تربوية • دعم ميزانيات تسيير المراكز
الجماعات الترابية	• برنامج تنمية العمالة • برامج عمل الجماعات	• إحداث وإعادة تأهيل وتجهيز المراكز سوسيو-تربوية • دعم ميزانيات تسيير المراكز • دعم أقسام الادماج والنقل المدرسي
المندوبية الاقليمية للصحة	مخطط العمل الاقليمي للصحة والإعاقة	• الصحة الوقائية والكشف المبكر • خدمات التكفل باحتياجات الأشخاص في وضعية إعاقة • الترويض الطبي
المديرية الاقليمية لوزارة التربية الوطنية والتكوين المهني	المشروع المندمج رقم 3	• ادماج الأطفال المعاقين في المدارس • تكوين المدرسين في التربية الدامجة • تكييف الامتحانات • تعزيز الشراكة ومحاربة المتمثلات السلبية
المندوبية الاقليمية للتعاون الوطني	برامج صندوق التماسك الاجتماعي مراكز الاستماع والتوجيه	• برنامج إحداث وتسيير مراكز الاستقبال • الأنشطة المدرة للدخل والإدماج المهني • منح الأجهزة الخاصة والمساعدات التقنية • دعم تحسين تمدرس الأطفال في وضعية اعاقة • المساعدات العينية
الوكالة الوطنية لتنمية مناطق الواحات وشجر الاركان	استراتيجية الوكالة	• اعداد وتنفيذ مشاريع للتنمية المحلية • النقل المدرسي
الوكالة الوطنية لانعاش التشغيل والكفاءات	• برنامج إدماج • برنامج تأهيل • برنامج مقاولتي	• الادماج المهني للأشخاص في وضعية إعاقة
وكالة التنمية الاجتماعية	استراتيجية الوكالة	• تقوية القدرات والدعم المحلي لبرامج التربية والصحة والإدماج الاجتماعي عبر الرياضة والثقافة
الوكالة الحضرية لأكادير	الاختصاصات القانونية الوكالة	• العمل على ادماج بعد الاعاقة في وثائق التعمير
الهيئة الاستشارية للمساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع	القوانين والمراسيم التنظيمية	• العمل على ادماج مقاربة النوع ومبدأ تكافؤ الفرص في الوثائق المرجعية المرتبطة بالتخطيط المجالي

كما تتوفر العمالة على مجموعة من المراكز سوسيو تربوية تقدم خدماتها لفئة الاشخاص المعاقين على اختلاف أنواع قصورهم، نذكر منها على وجه التحديد:



مركز السلام للترويض الطبي وصنع واصلاح الآلات التعويضية والتقويمية للأشخاص في وضعية اعاقة بالقليعة

مركز قلوب مستبشرة للترويض الطبي بالدشيرة الجهادية

المركز السوسيو تربوي للطفل المعاق بالدشيرة الجهادية

مركز أسايس للترويض الطبي وإعادة تأهيل الاطفال المعاقين بإنزكان

المركز التربوي التأهيلي للأشخاص في وضعية إعاقة بإنزكان

مركز الصم والبكم بأيت ملول.

مركز الطفولة المعاقة بأيت ملول

تسهر على تسيير هذه المراكز شبكة من الجمعيات المدنية، تنضاف إليها جمعيات نشيطة أخرى تشتغل على جوانب أساسية في ملف الاعاقة، ويقدم الجدول التالي أسماء بعض من هذه الجمعيات التي شاركت في بلورة المخطط المديري للنهوض بحقوق الاشخاص في وضعية إعاقة لعمالة إنزكان أيت ملول :

وفي مجال البحث والدراسات، ساهم كذلك مركز الدراسات والابحاث للإعاقة في صياغة هذا المخطط، وتشمل اهتمامات هذا المركز الجوانب المتعلقة بتتبع السياسات العمومية في مجال الاعاقة واحداث مقياس للجودة لدى المشتغلين في هذا المجال، بالإضافة لمهام التأطير والتكوين.

المخطط المديري للنهوض بحقوق الأشخاص في وضعية إعاقة

عمالة إنزكان أيت ملول

IV. المخطط المديري للنهوض بحقوق الاشخاص في وضعية إعاقة

إن التحدي الذي يواجه الفاعلين السياسيين والاجتماعيين والاقتصاديين على اختلاف أنواعهم في عالم اليوم هو كيفية النجاح في بيئة تتسارع فيها التحولات والمتغيرات، حيث أصبحت الجودة مطلباً أكثر إلحاحاً. وإذا كان الحديث عن الجودة كثيراً ما يرتبط باعتماد مواصفات قياسية (مؤشرات إحصائية وطرق وأساليب ومعايير)، فإن الجودة أصبحت في ظل هذه التحديات سلاحاً تنافسياً متميزاً تسير في مقتضاه كل متطلبات التطور والتنمية المستهدفة، وتعتمده كل المخططات التنموية التي تروم النجاعة والاستمرارية والفعالية .

IV .1 الإطار العام والمرتكزات

يعتبر الشخص في وضعية اعاقة من اكثر الناس حاجة إلى خدمات عامة أو خاصة أو مكيفة أو اضافية تكون ذات جودة ليستطيع الاستفادة والتفاعل مع جميع مجالات الحياة من تربية وسكن ومواصلات وصحة وشغل وترفيه، وغيرها من المجالات بشكل فعال يلبي طموحاته ورغباته كأي مواطن له حقوق وعليه واجبات .

ومن خلال هذه الرؤية وفي إطار مسلسل إعداد برنامجه التنموي، اشتغل مجلس العمالة في تفاعل دائم وبمقاربة تشاركية ضمت جميع الفاعلين والمتدخلين المباشرين وغير المباشرين في ملف الاعاقة، واضعا نصب عينيه ركيزتين اساسيتين :

- ضمان جودة الخدمات المقدمة للأشخاص في وضعية اعاقة على جميع الاصعدة والمجالات؛
- الاجابة عن النواقص والتعثرات التي يعرفها ملف الاعاقة بالإقليم في علاقته مع احتياجات وانتظارات الاشخاص في وضعية اعاقة واقتراحات الفاعلين في المجال.

IV.2 منهجية ومحاور المخطط :

بناء على محاور مخطط العمل الوطني للإعاقة ومخرجات عمليات التشخيص الترابي المتعلقة ببرامج عمل الجماعات وبرنامج تنمية العمالة وبدعم من أطر وزارة الاسرة والتضامن والمساواة والتنمية الاجتماعية، تم اعتماد منهجية متنوعة ارتكزت على مجموعة من الوسائل والمقاربات التي اعانت فريق العمل على انجاز تشخيص يلامس مختلف المتدخلين والجوانب التي تميز مجال الاعاقة، وقد بسطت محطات هذه المنهجية حسب التسلسل المبين في الشكل التالي:

في إطار تنفيذ المرحلة الثالثة والاخيرة من دراسة إعداد برنامج تنمية العمالة برسم الفترة 2017-2022، ومن أجل الإسهام في الدمج الاجتماعي و المهني للأشخاص في وضعية إعاقة نظم مجلس عمالة إنزكان أيت ملول بتنسيق مع وزارة الأسرة والتضامن والمساواة و التنمية الاجتماعية و عمالة إنزكان أيت ملول يوما دراسيا بمقر العمالة يومه الخميس 16 نونبر 2017 في إطار تشخيص تشاركي بين فعاليات المجتمع المدني من جمعيات و هيئات وكذا المتدخلين المؤسساتيين المعنيين بمجال الاعاقة.

تنظيم أيام تكوينية حول الولوجيات العمرانية

تنفيذا لمخرجات المخطط المديري للنهوض بحقوق الاشخاص في وضعية اعاقة لعمالة انزكان ايت ملول، نظم مجلس عمالة انزكان ايت ملول بشراكة مع وزارة الاسرة والتضامن والمساواة والتنمية ألاجتماعية والمنظمة الدولية Humanité & Inclusion وجمعية الطفولة المعاقة دورة تحسيسية حول موضوع الولوجيات يوم الخميس 12 ابريل 2018 بالقاعة الكبرى للاجتماعات بالجماعة الترابية لانزكان.

وانسجاما مع توجهات المخطط الوطني للنهوض بحقوق الاشخاص في وضعية اعاقة الذي اعتمد كمنطلق للنقاشات والورشات التشاركية، تم تحديد محاور الاشتغال التالية ذات الاولوية والمتحكم فيها اقليميا:

- المحور الأول: الولوج الى الخدمات والفضاءات العمومية
- المحور الثاني: التربية والتكوين والتعليم
- المحور الثالث: الاندماج المهني والشراكات مع المجتمع المدني

3. IV المحاور الاستراتيجية والتدابير المقترحة

مكن التشخيص الكمي والكيفي من التعرف على كل ما بذل في مجال الاعاقة على صعيد الاقليم سواء من طرف الاشخاص في وضعية اعاقة انفسهم أو من يمثلهم وكذا المؤسسات والادارات المعنية. كما مكنتنا أدوات التحليل المنهجي المستخدمة من وضع اليد على نقاط القوة والضعف من جهة، والتهديدات والفرص، من جهة ثانية.

لذا، وبناء على مخرجات هذا التشخيص، يروم المخطط المديري للنهوض بحقوق الاشخاص في وضعية إعاقة ترصيد وتثمين النجاحات المتراكمة في ملف الاعاقة وتصويب بعض الاختلالات التي ابان عليها التنزيل الميداني للمشاريع الموجهة لفئة الاشخاص في وضعية الاعاقة على صعيد عمالة انزكان ايت ملول. وذلك دون اغفال الجوانب المرتبطة بالحكامة وخلق دينامية جديدة تدعم التقائية وتكامل تدخلات مختلف الفاعلين المؤسساتيين والجمعويين والممولين والمراكز البحثية المتخصصة.

لذا وبناء على ما سلف، يرتكز المخطط المديري للإعاقة على أربعة محاور استراتيجية رئيسية، وهي:

1. حكامة تنفيذ المخطط والاجراءات المصاحبة (محور أفقي).
2. الرفع من إمكانية الولوج المرتبطة بالنقل والتنقل والتواصل؛
3. تسهيل الادماج التربوي والمهني ؛
4. الرفع من جودة الخدمات الطبية وشبه الطبية والتأهيل وإعادة التأهيل؛

وسيتم تفعيل هذه المحاور الاستراتيجية من خلال استحضار الركائز التالية:

• الحكامة والتواصل وتدبير المعارف

الاهداف	التدابير المقترحة	الكلفة	الجهة المسؤولة عن التفعيل والشركاء المتدخلون
تعبئة الشركاء وضمان تواصل فاعل حول المخطط ومخرجاته	· عقد لقاءات وندوات تعريفية بالمخطط · عقد لقاءات مع المنابر الاعلامية لتقديم المخطط وضمان المواكبة الاعلامية له · اعداد وطباعة وتوزيع أدوات تواصلية باللغتين العربية والفرنسية حول المخطط المديري · خلق منصة الكترونية تواصلية لفائدة الاشخاص في وضعية اعاقة وضمان حسن اشتغالها وتحيين واغناء محتواها (ملاءمة الموقع الالكتروني لمجلس العمالة)	200.000,00	**الجهة المسؤولة عن التفعيل:** · مجلس العمالة · المجالس الجماعية · جمعية الطفولة المعاقة · Humanité et Inclusion
وضع الية للحكامة تروم قيادة وتنسيق تنفيذ وتتبع وتقييم المخطط	· احداث لجنة اقليمية للقيادة وتنسيق تنفيذ وتتبع وتقييم المخطط المديري للنهوض بحقوق الاشخاص في وضعية إعاقة · تقوية قدرات اعضاء اللجنة في مختلف المجالات المرتبطة بالإعاقة · اعداد مخططات عمل سنوية وتحديد أولويات التدخل	100.000,00	**الجهة المسؤولة عن التفعيل:** · الادارة الترابية (المبادرة الوطنية للتنمية البشرية) · مجلس العمالة · المجالس الجماعية
تأكيد الالتزام المبدئي بتوجهات المخطط المديري للتدخل في مجال الاعاقة على صعيد العمالة	الاعداد والمصادقة على الاتفاقية الإطار والاتفاقيات التنفيذية الخاصة المتعلقة بتنفيذ المخطط المديري		
ضمان حسن استقبال وتوجيه الاشخاص في وضعية اعاقة	التعريف بالشباك الموحد لاستقبال وتوجيه الأشخاص في وضعية إعاقة وتعزيز اليات اشتغاله		**الجهة المسؤولة عن التفعيل:** · المندوبية الاقليمية للتعاون الوطني
ضمان تناسق المخطط مع وثائق التخطيط الترابي	· الاخذ في الاعتبار مخرجات مخططات عمل الجماعات · ادماج مخرجات المخطط المديري للنهوض بحقوق الاشخاص في وضعية إعاقة في برنامج تنمية العمالة والنسخة المراجعة من مخططات عمل الجماعات		**الجهة المسؤولة عن التفعيل:** · مجلس العمالة · المجالس الجماعية

• الحكامة والتواصل وتدبير المعارف

الاهداف	التدابير المقترحة	الكلفة	الجهة المسؤولة عن التفعيل والشركاء المتدخلون
تنسيق وتوحيد الية تقديم الدعم المالي الموجه للمراكز السوسيو تربوية	وضع الية متوافق بشأنها للتنسيق بين مختلف المتدخلين	100.000,00	**الجهة المسؤولة عن التفعيل:** · الادارة الترابية (المبادرة الوطنية للتنمية البشرية) · مجلس العمالة · المجالس الجماعية · الوكالة الوطنية لانعاش التشغيل والكفاءات · المندوبية الاقليمية للتعاون الوطني · وكالة التنمية الاجتماعية · جمعيات المجتمع المدني (سوس ماسة مبادرات، جمعية الطفولة المعاقة...) **الشركاء:** · وزارة الاسرة والتضامن والمساواة والتنمية الاجتماعية · مجلس جهة سوس ماسة · الغرف المهنية · ANDZOA · مؤسسة الجنوب للتضامن · الجمعيات المهنية · اشخاص – موارد: مقاولون متقاعدون؛ Mentors
خلق صندوق اقليمي لدعم الإعاقة	· تعبئة مختلف المتدخلين المعنيين، · تشكيل لجنة مختصة لحكامة الصندوق · وضع دفتر التحملات الخاص بالصندوق	800.000,00	
التقييم وترصيد التجارب وتدبير المعارف	· التقييم البيني لمنجزات المخطط؛ · ترصيد التجارب الناجحة وتعميمها؛ · تنظيم ملتقى وطني للتعريف بالمنجزات والتحديات المرصودة	150.000,00	
المجموع بالدرهم		1.250.000,00	

• تقوية القدرات

الاهداف	التدابير المقترحة	الكلفة	الجهة المسؤولة عن التفعيل والشركاء المتدخلون
وضع برنامج تكويني وتحسيسي لفائدة المسؤولين المجاليين وأطر الجماعات الترابية والمصالح والجمعيات المعنية حول الولوجيات ومعايير انجازها	· تنظيم دورات تكوينية حول الولوجيات لفائدة كل التقنيين والمهندسين التابعين لمختلف القطاعات وممثلي الهيئات المهنية حول المعايير التقنية الخاصة بالولوجيات، ضرورة ادماجها في دفاتر التحملات واهمية العمل على احترامها · خلق خلية مرجعية حول الولوجيات بالعمالة (مجلس العمالة، التقنيين ولمهندسين التابعين لمختلف القطاعات ومثل الجمعيات العاملة في مجال الاعاقة...الخ) · تنظيم انشطة تحسيسية لفائدة رؤساء الاقسام بمختلف الادارات والمنتخبون · تبادل الزيارات مع الجهات الرائدة في مجال الولوجيات · بلورة ميثاق الولوجيات والمصادقة عليه	300.000,00	**الجهة المسؤولة عن التفعيل:** · وزارة الاسرة والتضامن والمساواة والتنمية الاجتماعية · مجلس العمالة · المجلس الجماعي لإنزكان · جمعية الطفولة المعاقة · Humanité et Inclusion **الشركاء:** · الادارة الترابية · المجالس الجماعية · وكالة التنمية الاجتماعية · الوكالة الحضرية لأكادير · جمعيات المجتمع المدني...
تعميم ونشر النصوص التشريعية والتنظيمية المرتبطة بالولوجيات والاعاقة والمعايير التقنية المعتمدة	· طباعة وتوزيع الدلائل والمطويات المتعلقة بالولوجيات والاعاقة		

• التخطيط الترابي و العمراني

الاهداف	التدابير المقترحة	الكلفة	الجهة المسؤولة عن التفعيل والشركاء المتدخلون
اعتماد معايير الولوجيات في البنايات المبرمجة في اطار برامج عمل الجماعات وبرنامج تنمية العمالة	· عقد لقاءات واجتماعات دورية مع المصالح الخارجية · ادماج موضوع الولوجيات في دفاتر تحملات مشاريع البنايات المزمع إحداثها · ادماج الولوجيات في وثائق التعمير المزمع انجازها والتي هي في طور الانجاز	300.000,00	**الجهة المسؤولة عن التفعيل:** · وزارة الاسرة والتضامن والمساواة والتنمية الاجتماعية · مجلس العمالة · المجلس الجماعي لإنزكان · جمعية الطفولة المعاقة · Humanité et Inclusion **الشركاء:** · الادارة الترابية · المجالس الجماعية · وكالة التنمية الاجتماعية · الوكالة الحضرية لأكادير · جمعيات المجتمع المدني...
تشخيص الحاجيات بخصوص الولوجيات وانجاز مشروع نموذجي على مستوى العمالة	· عقد لقاءات واجتماعات دورية مع المصالح الخارجية · ادماج موضوع الولوجيات في دفاتر تحملات مشاريع البنايات المزمع إحداثها · ادماج الولوجيات في وثائق التعمير المزمع انجازها والتي هي في طور الانجاز	8.000.000,00	**الجهة المسؤولة عن التفعيل:** · وزارة الاسرة والتضامن والمساواة والتنمية الاجتماعية · مجلس العمالة · المجالس الجماعية · أعضاء الخلية المرجعية **الشركاء:** · الادارة الترابية · مجلس جهة سوس ماسة · الوكالة الحضرية لأكادير · جمعيات المجتمع المدني

• النقل الحضري

تحسين ولوج الاشخاص في وضعية اعاقة للنقل الحضري	· تعبئة وتحسيس وتوعية أرباب وسائل النقل العمومي وكافة المتدخلين في هذا القطاع؛ · تكييف وسائل النقل العمومي مع متطلبات الاشخاص في وضعية اعاقة طبقا للمعايير والقوانين المعمول بها؛ · اعتماد المعايير المنصوص عليها قانونيا في إطار دفاتر تحمل شركات النقل العمومي	500.000,00	**الجهة المسؤولة عن التفعيل:** · الادارة الترابية · السلطة المنظمة للنقل الحضري · أرباب الحافلات وسيارات الاجرة · شركة ALSA

• التواصل والولوج للمعلومة

الاهداف	التدابير المقترحة	الكلفة	الجهة المسؤولة عن التفعيل والشركاء المتدخلون
تحسين التواصل والولوج للمعلومة	· خلق منصة الكترونية مخصصة للأشخاص في وضعية اعاقة؛ · التعريف بالخدمات المتوفرة على مستوى تراب العمالة بما فيها الشباك الموحد؛ · تشجيع انفتاح المراكز السوسيو تربوية على المحيط الخارجي (تنظيم أيام مفتوحة ولقاءات تشاورية...)؛ · تعزيز استخدام لغة الاشارة: تحديد المرافق و الخدمات ذات الاولوية في التعامل مع للأشخاص الصم؛ تنظيم ايام تحسيسية على مستوى هذه المرافق، تكوين الموظفين المعنيين، بلورة و طبع و تعميم ملصقات توضح بلغة الاشارات المساطر المتبعة و الارشادات الاكثر تداولا. انجاز شراكة مع ذوي الاختصاص	400.000,00	**الجهة المسؤولة عن التفعيل:** · وزارة الاسرة والتضامن والمساواة والتنمية الاجتماعية · الادارة الترابية (المبادرة الوطنية للتنمية البشرية) · مجلس العمالة · التعاون الوطني · جمعيات ذات الاختصاص (جمعية الطفولة المعاقة، جمعيات الصم والبكم...) · Humanité et Inclusion · المراكز السوسيو تربوية الشركاء: · المجالس الجماعية · المصالح الخارجية المعنية
المجموع بالدرهم		9.200.000,00	

• الدمج التربوي

الاهداف	الاهداف الفرعية	التدابير المقترحة	الكلفة	الجهة المسؤولة عن التفعيل والشركاء المتدخلون
الرفع من جودة الخدمات التعليمية المقدمة للأطفال في وضعية إعاقة على صعيد العمالة	تحسين ولوج الأطفال في وضعية إعاقة للخدمات التعليمية المتوفرة	· تنظيم لقاءات تحسيسية بخصوص حق ولوج الأطفال في وضعية إعاقة للتعليم (خدمات دامجة ومتخصصة) · انجاز وتعميم قاعدة بيانات حول الخدمات التعليمية. · انجاز تشخيص حول أهم المعيقات وسبل تجاوزها حسب نوعية المؤسسات المتواجدة بالعمالة.	200.000,00	**الجهة المسؤولة عن التفعيل:** · وزارة الاسرة والتضامن والمساواةوالتنميةالاجتماعية · المديرية الاقليمية للتربية والتكوين · الادارة الترابية (المبادرة الوطنية للتنمية البشرية) · مجلس العمالة · المجالس الجماعية · جمعيات المجتمع المدني (جمعية الطفولة المعاقة...) · Humanité et Inclusion **الشركاء:** · مجلس جهة سوس ماسة · ANDZOA · المندوبية الاقليمية للصحة · التعاون الوطني · وكالة التنمية الاجتماعية
	المساهمة في تسهيل ولوج الأطفال في وضعية إعاقة لوسائل نقل مدرسي ملاءمة	· تشخيص الحاجيات والاولويات في مجال النقل المدرسي للأطفال في وضعية اعاقة؛ · اقتناء وسائل نقل ملاءمة؛ · دعم تسيير مرفق النقل المدرسي؛ · وضع الية لتتبع حسن سير مرفق النقل المدرسي.	6.000.000,00	
	تحسين التنسيق بين المتدخلين في مجال تعليم الأطفال في وضعية إعاقة	· وضع فضاء للتفكير والعمل بين المسؤولين المعنيين بالخدمات التعليمية الدامجة والمتخصصة والعموم والجمعيات ؛ · اعداد وتنفيذ برنامج عمل على ضوء التشخيص المنجز من أجل معالجة المعيقات المرصودة؛ · تسهيل وضع فريق متعدد-التخصصات على المستوى الاقليمي من أجل تتبع مسألة ولوج الأطفال والشباب في وضعية إعاقة للخدمات التعليمية، الصحية والتكوين المهني.	500.000,00	
	المساهمة في تحسين جودة الخدمات التعليمية على مستوى العمالة	· تسهيل ولوج الأطفال في وضعية إعاقة (مرافقات الحياة المدرسية /لوازم مدرسية/ أدوات بيداغوجية ملاءمة)؛ · دعم تنظيم أنشطة لتقوية قدرات الأطر التعليمية؛ · تشجيع وتوثيق التبادل بين مختلف المؤسسات التعليمية.	1.000.000,00	
		المجموع بالدرهم	7.700.000,00	

• الدمج المهني

الاهداف	الاهداف الفرعية	التدابير المقترحة	الكلفة	الجهة المسؤولة عن التفعيل والشركاء المتدخلون
تشجيع التكوين لتقوية وتحسين القدرات والكفاءات المهنية	تسهيل عملية الاستهداف للإدماج المهني للأشخاص في وضعية اعاقة	· انجاز تشخيص حول المهن المنتعشة اقتصاديا و الملائمة للأشخاص في وضعية اعاقة و تحديد التكوينات حسب طبيعة الاعاقة من أجل تسهيل الاستهداف؛ · تنظيم تكوينات من أجل تسهيل الادماج المهني والتنمية الذاتية لمجموعة مكونة من 40 شخص/سنة	1.000.000,00	**الجهة المسؤولة عن التفعيل:** • وزارة الاسرة والتضامن والمساواة والتنمية الاجتماعية • الادارة الترابية (المبادرة الوطنية للتنمية البشرية) • مجلس العمالة • المجالس الجماعية • الوكالة الوطنية لإنعاش التشغيل والكفاءات • المندوبية الاقليمية للتعاون الوطني • وكالة التنمية الاجتماعية • مركز المسيرين الشباب (فرع اكادير) • جمعيات المجتمع المدني (سوس ماسة مبادرات، جمعية الطفولة المعاقة • المراكز السوسيو-تربوية **الشركاء:** • مجلس جهة سوس ماسة • مؤسسة محمد السادس للتضامن
المساهمة في الادماج المهني للأشخاص في وضعية اعاقة	· تعبئة المقاولات المواطنة وتحسيس المجموعات الاقتصادية وبعض الشركات الخاصة حول الادماج المهني للأشخاص في وضعية اعاقة (الغرف المهنية، الاتحاد العام لمقاولات المغرب، جمعية مستثمري المنطقة الصناعية لايت ملول، مركز المسيرين الشباب -فرع اكادير...)؛ · ضمان خدمات استقبال وتوجيه ومواكبة الاشخاص في وضعية اعاقة في الادماج المهني؛ · التعريف وتشجيع الاستفادة من تشجيعات الدولة في مجال برامج إنعاش التشغيل في الادماج والمساهمة في الاجر من خلال الاتفاقية المبرمة بين مجلس الجهة والوكالة...	· عقد منتدى تحسيسي سنوي حول التشغيل الذاتي والادماج المهني · عقد شراكات مؤسساتية مع المقاولات المواطنة	500.000,00	
		· تقوية الية استقبال وتوجيه ومواكبة الاشخاص في وضعية اعاقة وأسرهم من أجل ادماجهم مهنيا	500.000,00	
		· مواكبة الاشخاص في وضعية اعاقة داخل المقاولات	742.000,00	
		· تمكين 40 شخص سنويا من الادماج المهني من خلال تفعيل برامج الدولة المرتبطة بإنعاش الشغل	2.400.000,00	

• الدمج المهني

الاهداف	الاهداف الفرعية	التدابير المقترحة	الكلفة	الجهة المسؤولة عن التفعيل والشركاء المتدخلون
تشجيع خلق مناصب شغل مؤهلة لدى الجمعيات	· دعم أطر للشراكة مع الجمعيات المسيرة للمراكز سوسيو-تربوية تهدف لخلق واستدامة مناصب الشغل لديها	· تفعيل بنفوذ الاتفاقية المبرمة بين مجلس الجهة والوكالة الوطنية لإنعاش التشغيل والكفاءات (المساهمة في الاجر من خلال توظيف جديد ل 15 شخص في السنة)	2.000.000,00	• الغرف المهنية • المندوبية الاقليمية للصحة • المديرية الاقليمية لوزارة التربية الوطنية • مكتب التكوين المهني و انعاش الشغل • ANDZOA • المراكز سوسيو تربوية • مؤسسة الجنوب للتضامن • القطاع الخاص: – CGEM – ADIZIA – الجمعيات المهنية – شركات القطاع الخاص • اشخاص – موارد: مقاولون متقاعدون؛ Mentors...
المساهمة في دعم التشغيل الذاتي للأشخاص في وضعية اعاقة	· دعم المؤسسات الفاعلة في مجال الإعاقة باليات تواصلية قادرة على الاستجابة لحاجيات الأشخاص في وضعية إعاقة · تقوية التواصل والتحسيس من أجل زرع روح المقاولة وتعزيز الثقة في النفس لدى الاشخاص المستهدفين. · تقوية فرص ولوج الاشخاص في وضعية اعاقة لأليات دعم التشغيل الذاتي عبر توجيهم ومواكبتهم في الادماج المهني · توفير المواكبة القبلية والمصاحبة البعدية لحاملي المشاريع	· وضع خريطة للفاعلين في مجال دعم التشغيل الذاتي والادماج المهني وتشخيص مكتسبات و معيقات الادماج المهني للأشخاص في وضعية اعاقة؛ · خلق الية لدعم التشغيل الذاتي على مستوى العمالة؛ · وضع الية تضمن المواكبة القبلية والمتابعة البعدية لحاملي المشاريع؛ · تقوية قدرات العاملين باليات دعم التشغيل الذاتي في مجال المواكبة المشخصنة ؛ · تقوية قدرات حاملي المشاريع؛ · خلق ورشات محمية لتشغيل الاشخاص في وضعية اعاقة ذهنية؛ · تنظيم الزيارات لتبادل التجارب في مجال الورشات المحمية؛ · طبع وتعميم ملخصات التشخيصات المنجزة والدلائل المنهجية.	2.500.000,00	
المجموع بالدرهم			9.142.000,00	

• الادماج الثقافي والرياضي

الاهداف	التدابير المقترحة	الكلفة	الجهة المسؤولة عن التفعيل والشركاء المتدخلون
• دعم البرامج والانشطة الثقافية والرياضية لفائدة الاشخاص في وضعية اعاقة	• التحسيس بأهمية المشاركة الثقافية والممارسة الرياضية • دعم تنظيم التظاهرات والمناسبات الثقافية والرياضية والترفيهية دامجة • دعم الفرق الرياضية المحلية • تشجيع المتميزين في المجالات الثقافية والرياضية	300.000,00	**الجهة المسؤولة عن التفعيل:** • المندوبية الإقليمية للشباب والرياضة • وكالة التنمية الاجتماعية • مجلس العمالة • المجالس الجماعية **الشركاء:** • مجلس جهة سوس ماسة • المديرية الاقليمية لوزارة التربية الوطنية • جمعيات المجتمع المدني
	المجموع بالدرهم	300.000,00	

• الخدمات الطبية وشبه الطبية

الاهداف	التدابير المقترحة	الكلفة	الجهة المسؤولة عن التفعيل والشركاء المتدخلون
ضمان التنزيل الامثل لمخطط العمل الاقليمي للصحة والإعاقة	· دعم تنفيذ اجراءات مخطط العمل خصوصا بالنسبة لخدمات التكفل باحتياجات الأشخاص في وضعية إعاقة والترويض الطبي · خلق الية لمصاحبة الاشخاص في وضعية اعاقة للولوج للخدمات الطبية والشبه طبية على مستوى البنيات الصحية بالعمالة	2.600.000,00	**الجهة المسؤولة عن التفعيل:** · المندوبية الاقليمية للصحة · مجلس العمالة · جمعية التضامن لدعم المركز الاستشفائي الإقليمي **الشركاء:** · المجالس الجماعية · مجلس جهة سوس ماسة · المديرية الاقليمية لوزارة التربية الوطنية · المراكز سوسيو-تربوية

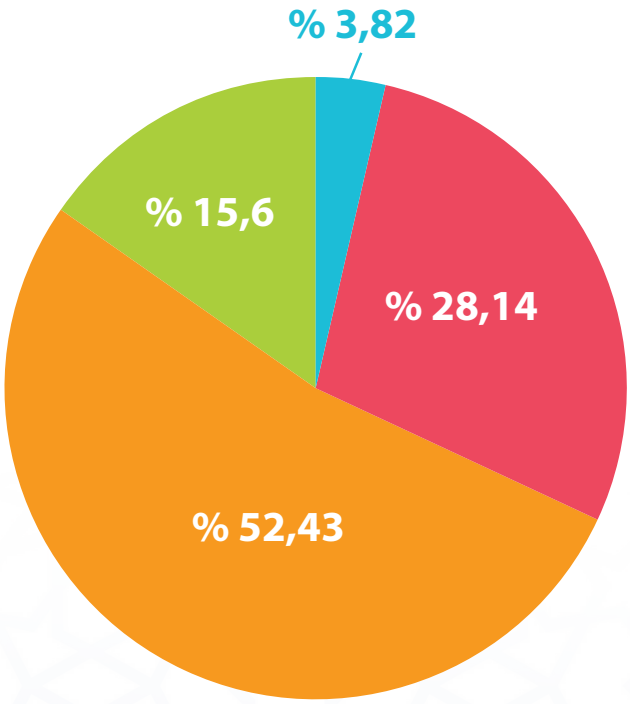
• الخدمات المقدمة من طرف المراكز السوسيو تربوية

المساهمة في تحسين جودة الخدمات على مستوى المراكز السوسيو تربوية في المجال شبه طبي	· تشخيص حاجيات المراكز السوسيو تربوية من أجل الارتقاء بجودة الخدمات المقدمة · اقتناء التجهيزات والمعينات التقنية المطلوبة · تنفيذ برنامج تكويني للرفع من جودة خدمات المراكز سوسيو-تربوية	2.500.000,00	**الجهة المسؤولة عن التفعيل:** · الجمعيات المسيرة للمراكز سو سيو - تر بو ية **الشركاء:** · الادارة الترابية (برامج المبادرة الوطنية للتنمية البشرية) · مجلس العمالة · التعاون الوطني · المجالس الجماعية · مجلس جهة سوس ماسة · المندوبية الاقليمية للصحة · المديرية الاقليمية لوزارة التربية الوطنية
المجموع بالدرهم		**5.100.000,00**	

المخطط المديري للنهوض بحقوق الأشخاص في وضعية إعاقة
عمالة إنزكان أيت ملول

الكلفة التقديرية الاجمالية للمخطط

المحاور الاستراتيجية	الكلفة التقديرية بالدرهم	النسبة المئوية من المجموع العام
المحور 1: حكامة تنفيذ المخطط والاجراءات المصاحبة	1 250 000,00	% 3,82
المحور 2: الرفع من إمكانية الولوج في مجال النقل والتنقل والتواصل	9 200 000,00	% 28,14
المحور 3: تسهيل الادماج التربوي والمهني والثقافي والرياضي	17 142 000,00	% 52,43
المحور 4: الرفع من جودة الخدمات الطبية وشبه الطبية والتأهيل وإعادة التأهيل	5 100 000,00	% 15,6
الكلفة التقديرية الاجمالية للمخطط	32 692 000,00	



- المحور 1: حكامة تنفيذ المخطط والاجراءات المصاحبة
- المحور 2: الرفع من إمكانية الولوج في مجال النقل والتنقل والتواصل
- المحور 3: تسهيل الادماج التربوي والمهني والثقافي والرياضي
- المحور 4: الرفع من جودة الخدمات الطبية وشبه الطبية والتأهيل وإعادة التأهيل

4. IV تتبع وتقييم المخطط المديري :

تتكفل اليـة الحكامـة المنبثقـة عـن المخطـط المديـري بعمليـة تتبـع وتقييـم تنفيـذ التدابـير المضمنـة بـه. وتسـعى عمليـة التتبـع إلى الوقـوف عـلى المعيقـات التـي قـد تعرقـل إنجـاز هـذه التدابـير، قصـد إيجـاد الحلـول الملائمـة لتجاوزهـا واتخـاذ القـرارات اللازمـة في حينهـا، وكـذا الإجـراءات التصحيحيـة الكفيلـة بتسريـع وتـيرة الإنجـاز حسـب الجـدول الزمنـي المتفـق عليـه. وترتكـز عمليـة التتبـع عـلى محورين أساسـيين:

1. تتبع الانجازات: أي التأكد من مدى ملاءمة استعمال موارد المخطط وفق الميزانية والجدول الزمني المتفق عليه؛
2. تتبع سَير تنفيذ المخطط المديري: أي تتبع مدى فاعلية استعمال الموارد المالية والبشرية لتنفيذ تدابير المخطط.

لـذا، تقـوم اليـة الحكامـة المذكـورة بإنجـاز تقريـر سـنوي لتتبـع انجـاز وسـير تنفيـذ المخطـط المديـري للنهـوض بحقـوق الاشـخاص في وضعيـة إعاقـة. يعتمـد انجـاز هـذا التقريـر عـلى الادوات التاليـة:

- مخطط عمل المخطط؛
- اجندة تنفيذ المخطط؛
- اليات تتبع الاتفاقيات المبرمة في إطار المخطط؛
- دعامات واليات التواصل المرتبطة بالمخطط.

كـما تـشرف اليـة الحكامـة عـلى إنجـاز تقييـم بينـي للمخطـط بعـد انتهـاء العـام الثالـث مـن انطلاقـه، حيـث يهـدف هـذا التقييـم إلى قيـاس مـدى ملائمـة الاهـداف المسـطرة في إطـار المخطـط المديـري وقيـاس نسـبة تحققهـا ووقعهـا للنهـوض بحقـوق الاشـخاص في وضعيـة إعاقـة عـلى مسـتوى العمالـة بالنظـر للمحـاور الاسـتراتيجية التـي يرتكـز عليهـا للمخطـط. وتعتمـد عمليـة التقييـم عـلى المعايـير الأربعـة المتعـارف عليهـا، وهـي: الفاعليـة والنجاعـة والملاءمـة والتأثـير.

وفي الاخـير، تكتـسي منظومـة تتبـع وتقييـم المخطـط المديـري للنهـوض بحقـوق الاشـخاص في وضعيـة إعاقـة أهميـة خاصـة لكونـه مـشروع نموذجـي تتـم بلورتـه للمـرة الاولى عـلى مسـتوى العمالـة، مـما يسـتوجب معـه ترصيـد وتثمـين نجاحاتـه وابرازهـا وكـذا الاسـتفادة مـن العـثرات المحتملـة وتصوبهـا بنـاء عـلى مخرجـات التقييـم البينـي للمخطـط. دون إغفـال أهميـة تدبـير مختلـف المعـارف المترتبـة عـن هـذا المـشروع للتمكـن مـن اسـتثمارها عـلى الصعيديـن الجهـوي والوطنـي.

المخطط المديري للنهوض بحقوق الأشخاص في وضعية إعاقة

عمالة إنزكان أيت ملول

مجلس عمالة إنزكان أيت ملول

ⵜⴰⵎⴰⵡⴰⵙⵜ ⵏ ⵜⴰⵎⵓⵖⵔⴰⴹⵜ ⵏ ⴷⵉⵏⵣⴳⴰⵏ ⴰⵢⵜ ⵎⵍⵍⵓⵍ

conseil de la prefecture di nezgane ait melloul

/cpinezgane

شارع محمد الخامس 80350 إنزكان

+2125 28 333 367

cpinezgane@gmail.com

www.cpinezgane.ma